

**Муниципальное образование «Нукутский район»**

**ДУМА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«НУКУТСКИЙ РАЙОН»**

**Шестой созыв**

**РЕШЕНИЕ**

30 марта 2017 года № 11 п. Новонукутский

Об утверждении Порядка об оплате труда

работников муниципальных учреждений

муниципального образования «Нукутский район»

Руководствуясь ст.ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 63 Устава муниципального образования «Нукутский район», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Нукутский район», Дума

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Нукутский район» (далее – Порядок).

2. Признать утратившим силу решение Думы МО «Нукутский район» № 71 от 24.10.2008г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Нукутский район».

3. Опубликовать настоящее решение в печатном издании «Официальный курьер» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Нукутский район».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Думы муниципального

образования «Нукутский район» К.М. Баторов

Мэр муниципального образования

«Нукутский район» С.Г. Гомбоев

УТВЕРЖДЕНО

решением Думы

МО «Нукутский район»

от 30.03.2017 г. № 11

**ПОРЯДОК**

**ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НУКУТСКИЙ РАЙОН»**

**Статья 1. Предмет регулирования**

    Настоящий Порядок регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений муниципального образования «Нукутский район» (далее – муниципальные учреждения).

**Статья 2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений**

    1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом специфики видов экономической деятельности муниципальных учреждений и включают в себя:  
    1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;  
    2) выплаты компенсационного характера;  
    3) выплаты стимулирующего характера.

    2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Порядком и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Нукутский район».

**Статья 3. Заработная плата работников муниципального учреждения**

    Заработная плата работников муниципального учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в муниципальном учреждении системой оплаты труда, установленной согласно [части 2](https://www.referent.ru/123/5273#l1) статьи 2 настоящего Порядка.

**Статья 4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения разрабатывается с учетом примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по виду экономической деятельности (далее - примерное положение об оплате труда) и утверждается локальным нормативным актом муниципального учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Примерное положение об оплате труда утверждается структурным подразделением Администрации муниципального образования «Нукутский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения (далее – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя муниципального учреждения), и определяет:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципальных учреждений;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников муниципальных учреждений;

5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений.

**Статья 5. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников муниципального учреждения.

2. Размеры должностных окладов руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются трудовыми договорами с учетом особенностей, определенных статьей 8 настоящего порядка.

**6. Выплаты компенсационного характера работникам муниципального учреждения**

1. К видам выплат компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам муниципального учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

5) надбавка за работу в сельской местности.

2. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 2 части 1 настоящей статьи, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктом 2 части 1 настоящей статьи, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Работникам муниципального учреждения надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципального учреждения определяются в положении об оплате труда работников муниципального учреждения в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, иными нормативными правовыми актами Иркутской области.

**Статья 7. Выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения**

1. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых им работ.

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (в коэффициентах) к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

3. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения определяются в положении об оплате труда работников муниципального учреждения на основании утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципального учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются трудовым договором с учетом особенностей, определенных статьёй 8 настоящего порядка.

**Статья 8. Особенности установления заработной платы руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения**

1. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Порядком и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Нукутский район».

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платой работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), определяемый органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, устанавливается в размере, не превышающем пятикратного соотношения.

3. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется в порядке, установленном нормативными правовыми актами Администрации муниципального образования «Нукутский район».

4. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения определяются в зависимости от должностного оклада руководителя соответствующего муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего муниципального учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя соответствующего государственного учреждения.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения определяются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, на основании утвержденных им показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах на основании утвержденных показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципального учреждения.

7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, в порядке, установленном нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Нукутский район».

**Статья 9. Заключительные положения**

1. Настоящий Порядок вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера, установленных пунктами 2 и 5 части 1 статьи 7 настоящего Порядка), устанавливаемая в соответствии с настоящим Порядком, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам муниципальных учреждений до вступления в силу настоящего Порядка, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников муниципальных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.